



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

Titre du poste :	Directeur du programme MOH	Relève de :	Directeur général de ACVRS
Catégorie :	Employé	Télétravail :	Oui
Département/Groupe:	Main d'œuvre humanitaire (MOH)	Emplacement du bureau :	24, promenade McNamara, Paradise (Terre-Neuve)

Résumé du poste :

Le directeur du programme MOH assure le leadership stratégique et opérationnel du programme de main-d'œuvre humanitaire (MOH) de ACVRS et est responsable de la gestion globale, de la coordination et du développement continu du programme. Relevant du directeur général, il dirige l'équipe de projet MOH, supervise les priorités du programme, la préparation opérationnelle et les capacités de déploiement, et veille à ce que les initiatives soient mises en œuvre efficacement et conformément aux objectifs organisationnels de ACVRS, aux cadres nationaux de gestion des urgences et aux pratiques exemplaires en matière de recherche et de sauvetage en milieu urbain (GSAR). Le titulaire du poste assure la supervision des budgets du programme, des exigences des ententes de contribution, des politiques, des procédures, de la production de rapports et du rendement, tout en entretenant des relations solides avec Sécurité publique Canada, les associations provinciales et territoriales de recherche et sauvetage en milieu de montagne (GSAR), les organismes gouvernementaux, les ONG, les partenaires autochtones et d'autres intervenants clés. Le directeur assure également le leadership en matière de développement stratégique et de viabilité à long terme des capacités de la main-d'œuvre humanitaire (MOH) de ACVRS, en veillant à ce que le programme demeure réactif, responsable et prêt à répondre aux besoins en matière de gestion des situations d'urgence partout au Canada.

Responsabilités :

Supervision et gestion du programme

- Assurer le leadership dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'amélioration continue du programme MOH de ACVRS.
- Gérer l'élaboration et la mise à jour des politiques opérationnelles, des procédures opérationnelles normalisées (PON) et des cadres d'intervention d'urgence.
- Veiller à ce que le programme MOH de la ACVRS s'aligne sur les cadres nationaux de gestion des situations d'urgence et les pratiques exemplaires du GSAR.
- Gérer et superviser le personnel de l'équipe de projet MOH de ACVRS afin de s'assurer qu'il bénéficie d'un soutien adéquat et que les initiatives du projet restent sur la bonne voie dans les délais prévus.
- Superviser le financement du programme, en veillant au respect des ententes de contribution et des contraintes budgétaires.
- Préparer et soumettre des rapports réguliers à la direction de ACVRS, au conseil d'administration de ACVRS et aux organismes de financement, y compris Sécurité publique Canada.
- Assurer le leadership dans l'élaboration d'un plan stratégique et la pérennité du programme MOH de la ACVRS.



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

Engagement stratégique et auprès des intervenants

- Agir à titre de principal agent de liaison entre la ACVRS, Sécurité publique Canada et d'autres intervenants clés nationaux et provinciaux en matière de gestion des situations d'urgence.
- Collaborer avec les associations provinciales et territoriales de recherche et sauvetage en milieu de montagne (GSAR) afin d'intégrer les équipes locales de GSAR au programme MOH.
- Établir et entretenir des partenariats avec les ONG, les communautés autochtones, les organismes gouvernementaux et les organisations du secteur privé.
- Représenter ACVRS lors des réunions, conférences et groupes de travail nationaux sur les interventions d'urgence.

Coordination des interventions d'urgence

- Superviser les capacités d'intervention opérationnelles de ACVRS, en veillant au déploiement efficace des intervenants de la Force d'intervention en cas d'urgence (MOH) lors de catastrophes.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du projet MOH de ACVRS afin d'assurer l'état de préparation aux missions et le soutien logistique pour les déploiements MOH de ACVRS.
- Appuyer la mobilisation des groupes prêts à intervenir (MRG) et coordonner les activités d'intervention avec les intervenants concernés.
- Gérer le Système national de préparation (NRS) de ACVRS afin de suivre la disponibilité des bénévoles et la capacité de déploiement.

Qualifications et exigences en matière de formation :

- Diplôme d'études postsecondaires en gestion des urgences et au moins 10 ans d'expérience en gestion des urgences, en intervention en cas de catastrophe, en recherche et sauvetage ou dans des domaines connexes.
- Leadership et gestion : Expérience avérée dans la direction de programmes à grande échelle, la gestion d'équipes et la coordination d'interventions multi-organismes.
- Supervision stratégique et financière : Solide expérience en élaboration de programmes, en gestion financière et en conformité avec les ententes de financement gouvernementales.
- Mobilisation des intervenants : Expérience de collaboration avec des organismes gouvernementaux, des ONG et des organisations bénévoles à l'échelle nationale ou provinciale.
- Préparation opérationnelle et déploiement : Connaissance du Système de commandement en cas d'incident (SCI), de la coordination des opérations de recherche et de sauvetage et de la logistique des interventions en cas de catastrophe.
- Détention d'au moins la certification ICS 200; la préférence sera accordée aux candidats possédant un niveau supérieur.
- Expérience et connaissance du Programme de main-d'œuvre humanitaire de ACVRS.
- Excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à respecter la confidentialité et à traiter des renseignements sensibles.
- Connaissance des lois et règlements pertinents liés à la gestion des situations d'urgence.
- Connaissance du Programme de main-d'œuvre humanitaire (PMH) de Sécurité publique Canada et du Concept national des opérations de recherche et sauvetage (CNOS) du PMH de ACVRS.



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

- Expérience en gestion de programmes d'intervention d'urgence reposant sur le bénévolat.
- Excellente compréhension des opérations de recherche et sauvetage en milieu de montagne (GSAR), des normes de formation et des déploiements d'équipes.
- Le bilinguisme (anglais/français) constitue un atout.

Compétences clés :

- Solides compétences en leadership et en prise de décision
- Capacité à travailler dans des situations d'urgence sous forte pression
- Excellentes aptitudes en communication écrite et verbale
- Gestion efficace des relations avec les intervenants
- Capacité à résoudre des problèmes et à s'adapter à des contextes opérationnels complexes

Effort :

- Gestion des situations de crise, résolution de problèmes et prise de décision.
- Intelligence émotionnelle, résilience et empathie.
- Apprendre et retenir de nouvelles tâches et de nouveaux processus.

Conditions de travail :

- Le travail s'effectue normalement à domicile, à raison de 37,5 heures par semaine.
- Il est probable que le poste nécessite de rester assis pendant de longues périodes devant un ordinateur ou d'autres appareils.
- Le travail doit être effectué pendant les heures de bureau (du lundi au vendredi).
- Le titulaire peut être appelé à voyager, à gérer une charge de travail accrue et à s'adapter à des horaires de travail variables en raison d'événements spéciaux.
- À titre exceptionnel, l'employé peut être appelé à intervenir lors d'incidents d'urgence dont la nature peut varier en fonction de l'incident et du rôle spécifique de l'intervenant. Les conditions de travail courantes peuvent inclure un environnement très stressant, des horaires de travail irréguliers, des exigences physiques, l'exposition à des situations traumatisantes, le travail d'équipe et la collaboration, des mesures de sécurité, ainsi que des déplacements et une grande mobilité.

Salaire :

Échelle salariale : de 45 \$ à 55 \$ l'heure (selon l'expérience). Avantages sociaux collectifs et de santé, ainsi qu'un programme de cotisation équivalente au REER pouvant atteindre 5 %.

Comment postuler :

Pour que votre candidature soit prise en considération, veuillez faire part de votre intérêt, **en joignant une lettre de motivation et un curriculum vitae**, à Paul French (jobs@ACVRS.ca). Le poste est ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé. Les candidatures incomplètes pourraient empêcher le candidat de passer à l'étape suivante du processus de sélection.