



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

Titre du poste :	Gestionnaire du programme de lutte contre les feux de forêt de MOH	Relève de :	Directeur des programmes de la MOH
Catégorie :	Employé	Télétravail :	Oui
Département/Groupe:	Main d'œuvre humanitaire (MOH)	Emplacement du bureau :	24, promenade McNamara, Paradise (Terre-Neuve)

Résumé du poste :

Le gestionnaire du programme de soutien en cas d'incendie de forêt de la MOH relève du directeur du programme MOH et est responsable de la coordination, de l'élaboration et de la mise en œuvre globales de la capacité de soutien en cas d'incendie de forêt de type 3 de ACVRS. Le titulaire du poste coordonne les activités opérationnelles, administratives, financières, logistiques et d'engagement des parties prenantes, tout en veillant à ce que cette capacité reste pleinement intégrée au programme plus large de la main-d'œuvre humanitaire.

Responsabilités :

Supervision et gestion du programme

- Assurer le leadership dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'amélioration continue du programme MOH de lutte contre les feux de forêt de ACVRS.
- Gérer l'élaboration et la mise à jour des politiques opérationnelles, des procédures opérationnelles normalisées (PON) et des cadres d'intervention d'urgence.
- S'assurer que le programme MOH de lutte contre les feux de forêt de ACVRS s'aligne sur les cadres nationaux de lutte contre les feux de forêt au sein des juridictions provinciales et territoriales.
- Coordonner la planification, l'élaboration, la mise en œuvre et l'amélioration continue de la capacité de soutien de type 3 en cas d'incendie de forêt.
- Veiller à la cohérence avec le programme MOH, le NSOC et les priorités organisationnelles.
- Coordonner les plans de projet, les échéanciers, les budgets, la production de rapports et la gestion des risques.
- Préparer des rapports et des documents d'information à l'intention du directeur du programme et de Sécurité publique Canada.
- Coordonner la collaboration avec le CIFFC, Sécurité publique Canada, les organismes provinciaux et territoriaux de lutte contre les feux de forêt et d'autres intervenants.
- Établir des partenariats avec les associations de recherche et de sauvetage en milieu de montagne (GSAR), les ONG, les partenaires autochtones et les experts en la matière.
- Intégrer la capacité de lutte contre les feux de forêt aux opérations, à la logistique, à la technologie, à la formation et à la gouvernance du MOH.
- Coordonner l'élaboration des procédures opérationnelles normalisées (PON), des directives opérationnelles et des procédures de déploiement.
- Appuyer la tenue d'exercices et l'amélioration continue.



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

- Coordonner l'élaboration des normes de formation et des exigences en matière de préparation.
- Coordonner les projets pilotes et les activités de validation de concept.
- Le titulaire de ce poste peut être appelé à assumer une fonction secondaire au sein du système de commandement en cas d'incident (commandement, opérations, planification, logistique, finances et administration) pendant les interventions du ACVRS en réponse aux missions confiées par la MOH.
- Peut être appelé à accomplir d'autres tâches connexes assignées par la direction qui sont liées aux compétences de la ou des personnes occupant ce poste ou qui relèvent de celles-ci.

Qualifications et exigences en matière de formation :

- Diplôme d'études postsecondaires en gestion des urgences, combiné à au moins cinq ans d'expérience en gestion des urgences, en intervention en cas d'incendies de forêt, en intervention en cas de catastrophe, en recherche et sauvetage ou dans des domaines connexes.
- Leadership et gestion : Expérience avérée dans la direction de programmes à grande échelle, la gestion d'équipes et la coordination d'interventions interorganismes.
- Mobilisation des intervenants : Expérience de collaboration avec des organismes gouvernementaux, des ONG et des organisations bénévoles à l'échelle nationale ou provinciale.
- Préparation opérationnelle et déploiement : Connaissance du système de commandement en cas d'incident (ICS) et de la logistique des interventions en cas de catastrophe.
- Solides compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à respecter la confidentialité et à traiter des renseignements sensibles.
- Connaissance des lois et règlements pertinents en matière de gestion des situations d'urgence.
- Connaissance du programme MOH de Sécurité publique Canada et du Concept national des opérations de recherche et sauvetage (NSOC) du ACVRS MOH.
- Expérience en gestion de programmes d'intervention d'urgence reposant sur le bénévolat.
- Excellente compréhension des opérations de recherche et sauvetage en milieu de montagne (GSAR), des normes de formation et des déploiements d'équipes.
- Le bilinguisme (anglais/français) constitue un atout.

Compétences clés :

- Solides compétences en leadership et en prise de décision
- Capacité à travailler dans des situations d'urgence sous forte pression
- Excellentes aptitudes en communication écrite et verbale
- Gestion efficace des relations avec les intervenants
- Capacité à résoudre des problèmes et à s'adapter à des contextes opérationnels complexes

Efforts :

- Intervention en situation de crise, résolution de problèmes et prise de décision.
- Intelligence émotionnelle, résilience et empathie.
- Apprendre et retenir de nouvelles tâches et de nouveaux processus.

Conditions de travail :



Programme « Main d'œuvre humanitaire » (MOH) de ACVRS

Description du poste

- Le travail s'effectue normalement à domicile, à raison de 37,5 heures par semaine.
- Le travail doit être effectué pendant les heures de bureau (du lundi au vendredi).
- Il est probable que le poste nécessite de rester assis pendant de longues périodes lors de l'utilisation d'un ordinateur ou d'autres appareils.
- Le titulaire peut être appelé à voyager, à assumer une charge de travail accrue et à composer avec des horaires de travail variables en raison d'événements spéciaux.
- À titre exceptionnel, l'employé peut être appelé à intervenir lors d'incidents d'urgence dont la nature peut varier en fonction de l'incident et du rôle spécifique de l'intervenant. Les conditions de travail courantes peuvent inclure un environnement très stressant, des horaires de travail irréguliers, des exigences physiques, l'exposition à des situations traumatisantes, le travail d'équipe et la collaboration, des mesures de sécurité, ainsi que des déplacements et une grande mobilité.

Salaire :

Échelle salariale : 40 \$ à 50 \$ l'heure (selon l'expérience). Avantages sociaux collectifs et d'assurance maladie, ainsi qu'un programme de cotisation équivalente au REER pouvant atteindre 5 %.

Comment postuler :

Pour que votre candidature soit prise en considération, veuillez faire part de votre intérêt, **en joignant une lettre de motivation et un curriculum vitae**, à Paul French (jobs@ACVRS.ca). Le poste est ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé. Les candidatures incomplètes pourraient empêcher le candidat de passer à l'étape suivante du processus de sélection.